

Plan stratégique en santé et sécurité 2020-2025



POLYTECHNIQUE
MONTREAL

UNIVERSITÉ
D'INGÉNIERIE

Culture et gouvernance en santé et sécurité

Réviser la structure et les mandats des **comités** de santé et sécurité ①

Renforcer le **leadership** des parties prenantes ①

Réviser la **politique** en santé et sécurité et établir une stratégie de communication ②

Assurer la surveillance de la **performance organisationnelle** ②

- Établissement d'objectifs institutionnels.
- Processus d'escalade basé sur le niveau de risque.
- Indicateurs de performance
- Revue de direction

Intégrer la santé et sécurité dans le programme académique afin de mieux préparer les **étudiants** à cette réalité du marché du travail: (exception SST6000 – priorité 1) ③

Système de gestion et conformité

Faire le recensement des **programmes et procédures disponibles** et mettre en place une plateforme de partage de l'information ①

Améliorer le processus de gestion des **accidents – incidents** et faire le suivi des enquêtes en cours ①

Développement de programmes et procédures tenant compte des résultats des analyses de risques pour assurer la **conformité (programmes à identifier)** ①

Réviser l'offre de **formation** ②

- Identifier et développer les formations manquantes.
- Créer des plans de formation
- Améliorer le suivi (évaluer la possibilité d'un système informatisé)

Harmoniser le processus d'**audits et d'inspections** des lieux et assurer un suivi de l'implantation des actions correctives et préventives ③

Pilier 1

Gestion des risques (OPÉRA)

La gestion de risque est le principe fondateur du système de gestion en santé et sécurité ①

D'ici juin 2023, identifier un **processus structuré d'identification, d'analyse et de pondération des risques** ainsi que des outils standardisés afin de prioriser les actions préventives à prendre au niveau de la **recherche**. Avoir compléter le projet pilote de 5 à 10 projet de recherche.

Mieux-être et présence au travail

Implanter et faire le suivi du nouveau **programme d'assurances collectives** avec Industrielle Alliance ①

Assurer une **gestion plus proactive des dossiers d'invalidité** court terme et CNESST ①

Mettre en place un **système informatisé pour la gestion de la présence au travail** ②

Élaborer et mettre en œuvre un **plan d'action de santé et mieux-être (SME)** structuré, évolutif et répondant aux besoins de la communauté ②

Travailler sur un **partenariat** et sur l'**accompagnement des gestionnaires dans la présence au travail**, incluant les processus d'assignation temporaire et de retour au travail ③

Pilier 4

- ①
- ②
- ③

Légende indiquant la priorité des actions. Les priorités 1 doivent être complétées avant de mettre en place les priorités 2 et 3



Principes directeurs

- Ambition de Polytechnique d'être une université d'ingénierie, reconnue internationalement pour son leadership, son audace et son sens entrepreneurial.
- Démontrer l'engagement de la direction au niveau de la santé sécurité et assurer la prise en charge diligente des parties prenantes.
- Protéger l'intégrité physique et la santé psychologique de la communauté
- Protéger la réputation de Polytechnique Montréal dans le cadre de ses activités académiques et professionnelles.
- Axe 11: Veiller au bien-être de la communauté en se dotant d'un cadre de vie agréable, ainsi que de programmes et de services accessibles adaptés.
- Axe 10: Repenser et moderniser les processus administratifs.
- Gérer les enjeux de santé et sécurité dans une nouvelle réalité avec et suite à une pandémie mondiale de COVID-19

Conditions de succès



Engagement



Ressources humaines et financières



Outils de gestion



Communication et gestion du changement



Formation



Collaboration



Soutien-conseil

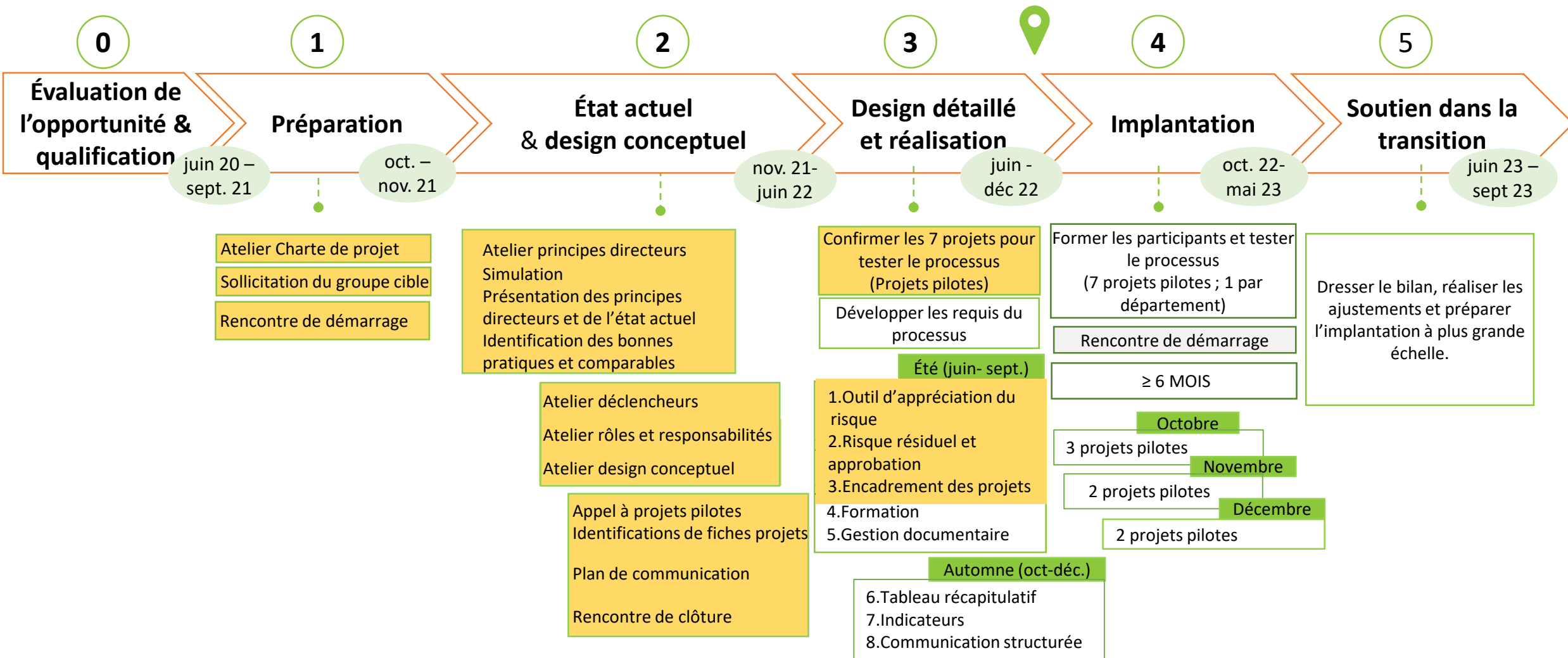


Gestion, surveillance et reddition

Plan d'action et avancement des piliers stratégiques 2020-2025

Pilier 1 : La gestion des risques (projet Opéra)

= Complété

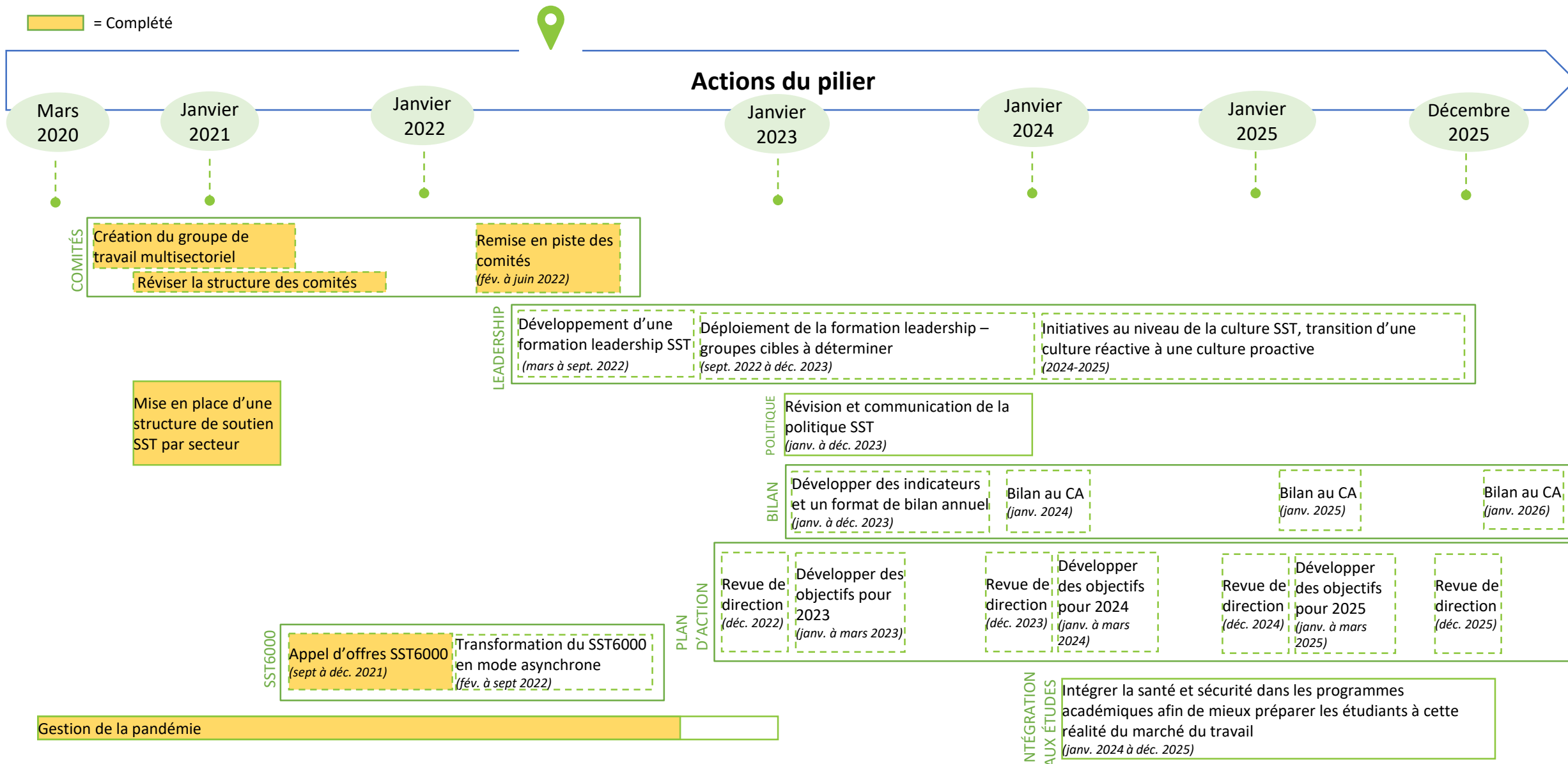


Suite aux projets pilotes, une stratégie d'implantation sera élaborée afin de mettre place le processus de gestion des risques pour tous les projets de recherche. Nous évaluerons aussi les autres secteurs prioritaires.

Plan d'action et avancement des piliers stratégiques 2020-2025


Pilier 2 : Culture et gouvernance en santé et sécurité

= Complété



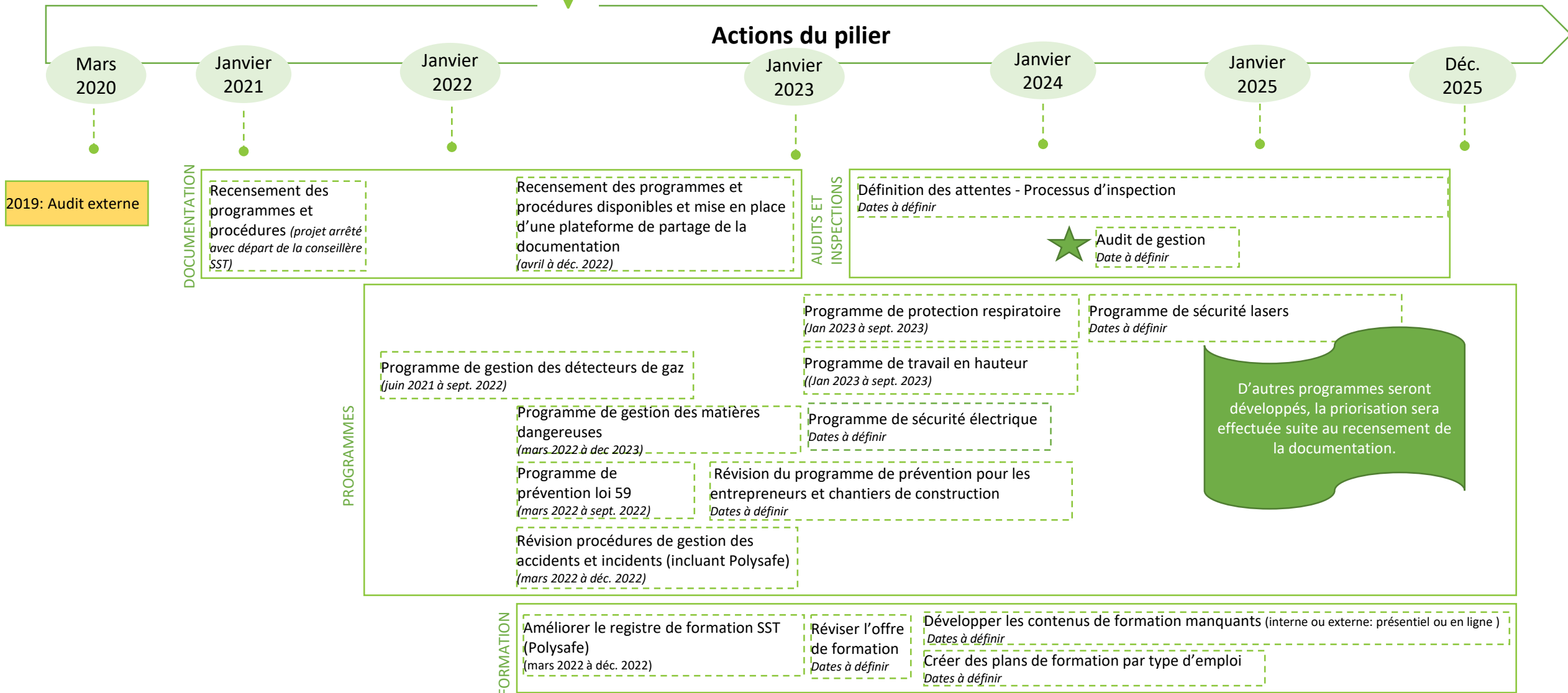
Plan d'action et avancement des piliers stratégiques 2020-2025

Pilier 3 : Système de gestion et conformité

 = Complété




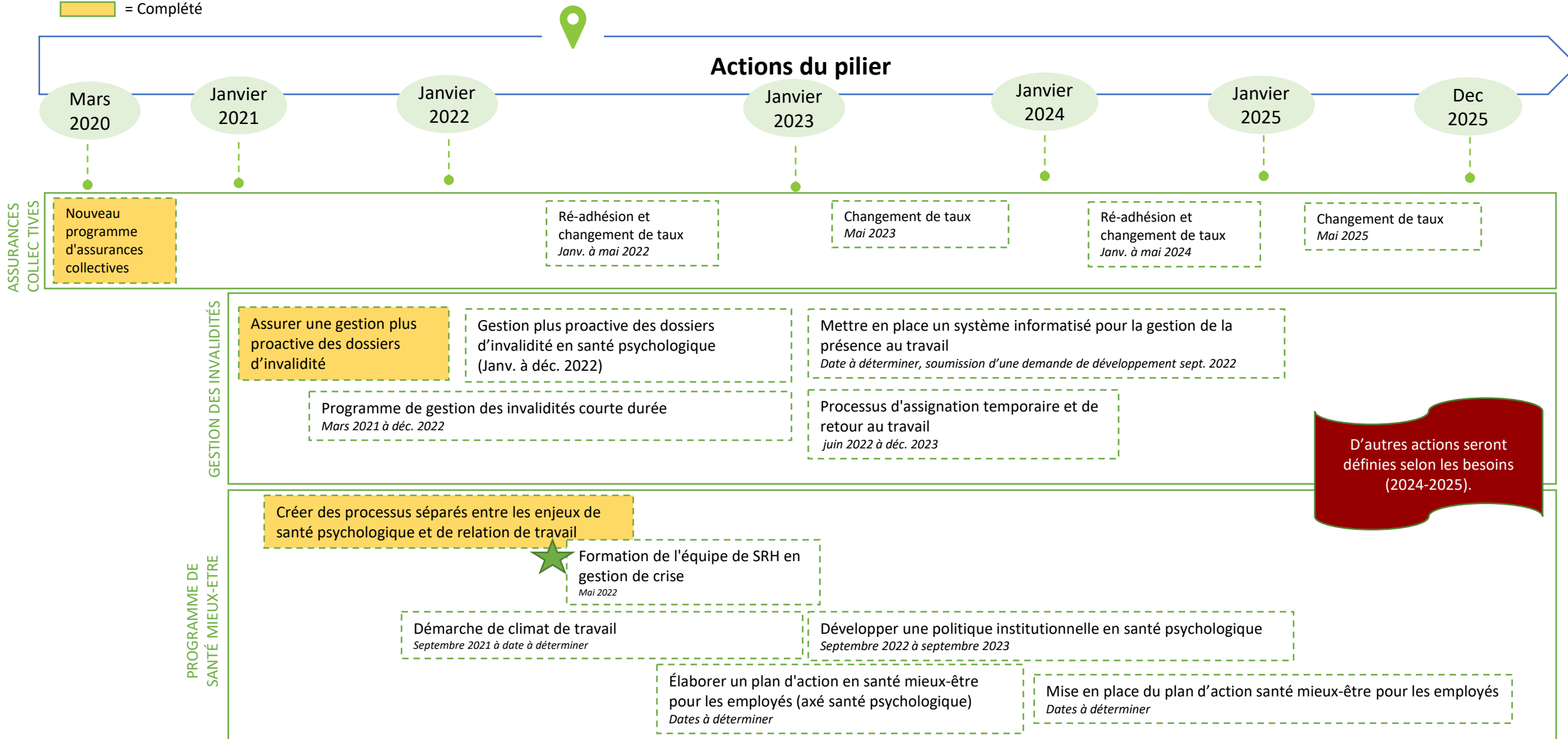
Actions du pilier



Plan d'action et avancement des piliers stratégiques 2020-2025

Pilier : Mieux-être et présence au travail

 = Complété

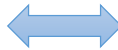


Répartition des principaux mandats en Santé sécurité (prévention)

Mandats du Secteur santé et sécurité prévention

- Exercer un rôle-conseil auprès du Directeur de département et service.
- Soutenir les comités et les différentes unités afin les compétences en santés sécurité des collaborateurs.
- Assurer une cohérence dans les différents processus santé sécurité.
- Développer les programmes de prévention en prenant en compte les exigences définies dans les lois, règlements et normes applicables, incluant les offres de formation associées.
- Développer des processus et des outils afin de favoriser la prise en charge et faire grandir la culture en santé et sécurité.
- Soutenir et orienter la communauté dans l'identification des risques et la définition des mesures de contrôle.
- Effectuer les enquêtes d'incidents et accidents graves et apporter le soutien nécessaire lors des enquêtes d'incidents et accidents.
- Réaliser des audits.
- Favoriser et encourager le partage d'information et la mise en commun d'actions entre les départements et services
- Assurer le lien avec les organismes gouvernementaux.

Conseiller (ère)
SST attiré au
secteur



Rôles et responsabilités des départements et services

- Définir, suivre et documenter les plans d'action découlant du plan stratégique en collaboration avec le conseiller attiré au secteur.
- S'assurer que les lois, règlements et normes en vigueur sont respectés et que les activités sont exécutées de façon sécuritaire et avec prévoyance.
- Identifier, documenter et communiquer les dangers et les mesures de contrôle, aux intervenants internes et externes
- S'assurer que chaque intervenant (interne et externe) possède les formations nécessaires à jour en lien avec les dangers présents dans leur milieu de travail, de recherche et d'étude.
- Diriger un comité local en santé et sécurité
- S'assurer que les milieux de travail sont inspectés et que les non-conformités sont corrigées dans des délais raisonnables.
- Tenir à jour les registres et procédures de travail requis, en lien avec les risques identifiés à l'intérieur de l'unité ainsi que les exigences légales
- Déclarer tous les incidents et accidents dans les délais prescrits, effectuer les enquêtes et faire le suivi des mesures de contrôle.

Secteur	Conseiller (ère) santé sécurité	Secteur	Conseiller (ère) santé sécurité	Secteur	Conseiller (ère) santé sécurité
CGM	Marie-Noël	DGÉ	Valérie	GIGL	Vincent
GPHY	Vincent	PolyFab	Marie-Noël	SDI	Marie-Noël aidée par Valérie
MECA	Vincent	Soc. techniques	Marie-Noël	DDC	Valérie
GCH	Carole	MAGI	Carole	Bureaux	Carole